

UNION PRESS

埼玉大学教職員組合 No.2(2025年6月号)

ランチ勉強会のご案内 (対面・ZOOMで開催)

「労働組合ってなんだろう」

本学経済学部の新井郁先生を講師にお迎えして、労働組合の役割、団体交渉と労使協議、正規／非正規雇用、ジェンダーニーズ、そして幸せな職場づくり等について、交流しながら学べる勉強会を開催します！



新井先生のご専門は主として労働問題と社会政策を扱う「労働経済論」です。近年はとくに「フェミニスト経済学」にフォーカスして、女性のケア労働と非正規雇用、雇用制度に対するジェンダー的要因の影響等に注目して研究されています。

記

みなさまのお仕事に
合わせて途中参加・
中座はご自由に♪

日時:7月17日(木) 12:15~13:15(受付開始 12:00)

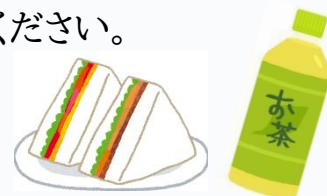
会場:経済学部 第二会議室

形式:ハイブリッド(対面及びZOOM) *後日録画配信なし。

申込方法:下記 QR コード又は URL でフォームにアクセスしてください。

申込期限:7月7日(月) ※当日飛び入り参加可

参加費:無料 ※軽食・飲み物をご用意しております。



申込用QRコード



URL: <https://forms.gle/z4JLhVvTtNYKqiS38>

※当日飛び入り参加の場合、軽食の用意が間に合わない場合があります。ご了承ください。

《 ランチ勉強会講師紹介 》

◆金井 郁(かない かおる)先生

埼玉大学人文社会科学研究科教授。専門は労働経済論、ジェンダー論。東京大学社会科学研究所の大澤眞理教授に師事、博士号を取得した後、2009年埼玉大学に着任。現在に至る。

〈個人的な経験のもやもやすることを説明する学問的な「言葉」〉(社会科学論集 第163号より)を学生と共有する授業は大いに好評を博している。

…われわれの日々の「もやもや」も解消されるかも。乞うご期待!



※以下のリンク先で、ご著書の関連記事や論文pdfがインターネット公開されています。ぜひご覧ください(QRコードでアクセス可)。



駒川智子・金井郁, 2024, 『キャリアに活かす雇用関係論』世界思想社。

👉当日は、金井先生ご執筆による第11章「労働組合——労働条件の向上を私たちの手で」を掻いつまんでお話いただけるそうです。



金井郁, 2024, 「生命保険営業現場における管理職のマネジメント——ジェンダー関係とキャリアの違いに着目して」『大原社会問題研究所雑誌』789: 21-39.



金井郁, 2021, 「人事制度改革と雇用管理区分の統合——女性労働者へのインパクトに着目して」『社会政策』(2), 7-20.

組合に加入していても知らないこともきっとある!

加入していない方は組合がどんな役割を果たしているのか気になりませんか??
組合員・非組合員問わずどなたでもご参加可能です。ご参加お待ちしております

埼玉大学教職員組合 〒338-8570 さいたま市桜区下大久保 255 第2生協1階

E-mail: saikyoso@gr.saitama-u.ac.jp URL: <http://kumiai.client.jp/>

電話/FAX: 048-853-5609 (内線) 723414

生協第2食堂・理髪店の奥

組合事務室は月曜～木曜の内、週3日の開室